

	Recruteur	Projet d'Appui au Système de Filets Sociaux II (PASyFiS II)/ Délégation Générale TAAZOUR
	Intitulé du poste	Responsable Genre et Social
	Nature du Contrat	Consultant
	Durée du contrat	7 mois avec possibilité d'extension sur la base des performances
	Lieu de travail	Nouakchott
	Date limite	J+14 à 10heures 00 GMT

CONTEXTE ET JUSTIFICATION

En lien avec la Stratégie Nationale de Protection Sociale (SNPS), le Projet d'Appui au Système de Filets Sociaux II (PASyFiS II), dont la mise en œuvre est assurée par la Délégation Générale à la Solidarité Nationale et à la Lutte contre l'Exclusion (Taaזור), a pour objectif d'accroître l'efficacité et l'efficience du système national de filets sociaux adaptatif et sa couverture des ménages pauvres et vulnérables par des transferts sociaux ciblés, y compris dans les communautés de réfugiés et d'accueil. Ce projet est cofinancé par le Gouvernement mauritanien, la Banque mondiale (BM) et le fond fiduciaire de protection sociale adaptative dans le Sahel. Dans le cadre de la mise en œuvre de ses composantes, le projet PASyFiS II souhaite recruter un Responsable Genre et Social.

MANDAT ET MISSIONS

La mission principale du Spécialiste en « Genre et social » est de veiller à la mise en œuvre des engagements du Gouvernement à travers le Plan d'Engagement Environnemental et Social (PGES) et le diagnostic des risques potentiels d'Exploitation et Abus Sexuels (EAS) et de Violence basée sur le Genre (VBG). Conformément aux politiques et exigences applicables, s'assurer de l'intégration des normes de genre dans tout le cycle du projet.

A cet effet, sous la supervision du coordonnateur national du projet, l'expert (e) apportera une assistance à l'équipe nationale de Coordination du Projet pour intégrer la dimension genre et sociale dans les activités du projet. Il travaillera, en étroite collaboration avec l'équipe nationale de Coordination du projet et les équipes de supervision technique de la Banque Mondiale. L'expert devra contribuer à développer une approche genre et la prise en compte des normes sociales dans le projet.

De façon spécifique, l'expert en « Genre et Social » aura pour tâches de :

- ✓ Veiller à la mise en œuvre des principes et des dispositions environnementales et sociales prévus dans le cadre du plan engagement social et environnemental du projet et tout autre référence en lien avec les normes sociales du projet.
- ✓ Assurer le suivi de la mise en œuvre des recommandations de l'évaluation environnementale et sociale ;
- ✓ Assurer l'intermédiation sociale dans la zone d'intervention du projet, en collaboration avec les équipes techniques et aider à identifier et à résoudre les conflits potentiels pouvant apparaître dans les communes d'intervention ;
- ✓ Veiller à la prise en compte effective des femmes et des populations vulnérables, dans l'ensemble des activités mises en œuvre dans le cadre du projet et en particulier dans l'appui à la promotion des activités génératrices de revenus et dans les programmes de renforcement de capacités ;
- ✓ En coordination avec le responsable du suivi évaluation, mettre en place un plan de suivi des indicateurs des responsabilités institutionnelles et les coûts associés ;
- ✓ Mettre en place un mécanisme de gestion des plaintes et des recours permettant le reportage de tout incident ou accident dans un délai de 48h à la tutelle et à la Banque mondiale;
- ✓ S'assurer de la prise en compte des normes sociales et environnementales par les prestataires du projet ;
- ✓ Appuyer le coordonnateur technique dans la mise en place d'un comité de suivi des normes environnementales et sociales
- ✓ Rendre compte de la gestion de l'impact social, environnemental et genre du projet dans les zones d'intervention par la production de rapports mensuels ;
- ✓
- ✓ Participer à la préparation et aux missions de supervision interne et externe et prendre les dispositions nécessaires pour la mise en œuvre des recommandations en rapport avec les mesures de sauvegarde ;
- ✓ Mettre en place un dispositif de gestion de l'information et de suivi des outils et instruments de gestion notamment Cadre de gestion environnementale et sociale (CGES), Plan d'engagement des parties prenantes (PEPP) et le plan de mitigation des risques de VBG et d'EAS ainsi que le plan de gestion de la main d'œuvre
- ✓ Mener une évaluation de la sensibilité au genre du programme de protection sociale et accompagner la coordination dans la mise en place des mesures.

- ✓ Accompagner le Registre sociale dans la collecte des informations tenant compte des spécificités
- ✓ Assurer la documentation et l'archivage de l'ensemble des activités liées aux mesures de sauvegardes sociales ;
- ✓ Évaluer les besoins en renforcement des capacités des acteurs nationaux et formuler des recommandations.
- ✓ Assister les experts thématiques dans l'identification des opportunités de promotion de l'autonomisation des femmes et adolescentes, de l'implication des hommes, de l'égalité des sexes dans le respect des spécificités culturelles
- ✓ S'assurer que toutes les composantes du projet adoptent une démarche sensible au genre dans l'identification, la formulation des actions, la mise en œuvre, le suivi et la capitalisation des bonnes pratiques
- ✓ Assurer le suivi du plan de renforcement des capacités dans le cadre du PEES
- ✓ Assurer toute autre tâche en lien avec le respect des normes sociales et de genre
- ✓ Participer à l'élaboration des rapports trimestriels et annuels du projet ;
- ✓ Contribuer à la mise à jour et l'amélioration des documents-clés du Projet (Manuel d'Exécution, Manuel de Suivi, Plan de Passation Marchés etc...)
- ✓ Exécuter toute autre activité que le Coordonnateur pourrait être amené à lui confier.

PROFIL ET EXPERIENCE REQUIS :

Le candidat doit avoir : (1) L'expert doit être multidisciplinaire dans les domaines environnementaux et sociaux et de genre ; (2) Le candidat doit être titulaire d'un diplôme universitaire (Bac + 5) en Sciences sociales, Sciences humaines et/ou genre, Sciences économiques option Environnementale et Sociale ; (3) moins sept (7) ans d'expérience dans le domaine (analyse des impacts sociaux, plans d'action du Cadre Fonctionnel, suivi des indicateurs sociaux, information des populations, genre, environnement, etc.) dans un projet similaire ; (4) Avoir une expérience pratique dans la gestion des programmes/projets de développement, spécialement d'assistance aux femmes rurales ; (5) Avoir une expérience opérationnelle en directives et politiques opérationnelles de sauvegarde sociale et environnementale de la Banque Mondiale ; (6) Posséder une expérience significative dans la prévention et le règlement des conflits dans le cadre des projets environnementaux et/ou de développement rural ; (7) Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Access, PowerPoint) ; Avoir une bonne capacité d'analyse, de rédaction et de synthèse ; (8) Faire preuve d'un esprit d'initiative et de rigueur dans le traitement des dossiers ; (9) Avoir une bonne aptitude dans le travail en équipe pluridisciplinaire, sous pression et avec différents groupes d'acteurs ; (10) Savoir communiquer et faire preuve d'humilité vis-à-vis des bénéficiaires et des parties prenantes ; (11) Avoir une bonne maîtrise orale et écrite du français et connaissance de l'Arabe. Une connaissance de l'anglais serait un atout ; (12) Avoir une bonne connaissance du contexte culturel de la Mauritanie.

CONSTITUTION DU DOSSIER ET MODALITES DE SELECTION

Les candidat (e) s intéressé (e) s doivent produire un dossier composé d'une lettre de motivation, d'un Curriculum Vitae détaillé assorti de l'adresse complète du postulant, des copies **légalisées** des diplômes et des attestations et certificats de travail et d'une copie de la Carte d'Identité Nationale.

Les critères d'éligibilité et la procédure de sélection seront conformes aux règles de la Délégation Générale Taazour et de la Banque Mondiale. Les fonctionnaires de l'Etat, voulant se porter candidat (e), doivent préalablement démissionner ou prendre un congé sans solde de leur institution..

Les dossiers de candidatures doivent être déposés, sous pli fermé, au Secrétariat de la Délégation Générale TAAZOUR avec mention **A MONSIEUR LE PRESIDENT DE LA COMMISSION AD-HOC DU PASyFiS II A NOUAKCHOTT ZRB ND 94** au plus tard **le j+14 à 10h heures 00 GMT** avec la mention : Candidature au poste de " **RESPONSABLE GENRE ET SOCIAL**".

Les TDRs sont consultables via le lien suivant : <http://www.tekavoul.gov.mr/> (Rubrique « Recrutement ») **ou peuvent être retirés gratuitement au Secrétariat du Programme Tekavoul**

Seuls les candidats sélectionnés seront contactés à la suite de l'évaluation.